

スピンドル

日本金属製造情報通信労働組合
八幡・戸畑・中間・遠賀地域支部
教宣部
2017年 3月号

全国一律最賃制闘争昔話—

いるかの「なごり雪」大ブレークと
全国一律最低賃金制確立をかけた
ゼネストの挫折

JMIU 九州協議会議長・福岡地方本部委員長

雪竹 一徳

最近テレビを見ていると、昔なつかしい歌声が
つぎつぎに紹介されていた。そのなかに「去年よ
りずっときれいになった」と歌われた、いるかの
『なごり雪』の歌が流れてきた。ナレーターが言
うには、1975年に大ブレークしたと。

1975年といえば、忘れもしない、全国一律最
低賃金制の確立を掲げたゼネストの挫折であっ
た。

当時、全国一律最低賃金制の署名を漁村まで出
かけ行ってお願いしたり、夏季一時金のストライ
キを実行したときなどは街に署名に全員で出か
けたりした。(全国金属八幡地域支部時代)

挫折したとはいえ、全国一律最低賃金制確立で
総評、同盟、中立、新産別など労働4団体共闘の
ゼネストが計画された。私にとって若い日の懐か
しい思い出です。

■□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

機関紙担当から

梶原 敏

2017年3月よりスピンドルの編集を担当する
ことになりました。よろしくお願ひいたします。
少しでも読みやすい紙面にするつもりです。
(2017年3月25日)

長時間労働を解消し、

過労死を根絶するために

日本共産党の緊急提案 2017年3月3日
「赤旗」より抜粋

●提案の骨子

- ①、残業時間の上限規制と残業代の割増率引
き上げ・残業時間の上限を週15時間・月
45時間・年360時間に規制。
特例は設けない・勤務終了から次の勤務ま
でに11時間のインターバル規制を導入・1
日2時間、週8時間超の残業の賃金割増率
を50%にする。
3日連続で残業したら、4日目から割増率
は50%にする・違法なサービス残業は残業
代を2倍にする・労働時間の記録を義務付
け、本人や同僚、家族、友人がチェックで
きるようにする・「課長にも残業代を」一
残業代が免除される管理監督者の規定を
厳格に運用する。
- ②、パワハラを行った企業に、厚労省が序
言・指導・勧告し、従わない企業は名前を
公表。労働局にパワハラの是正指導を求め
た労働者への不利益取り扱いを禁止する。
- ③、労働基準監督官を増員するなど労基署の
体制を抜本的に強化し、違法行為を繰り返
す悪質な企業名を公表する。